

## **Verhandlungsergebnis im öffentlichen Dienst für die Länder**

**Der TV-Länder wird zum 1. November 2006 in Kraft gesetzt.**

**Zur Überleitung in das neue Recht wird ein eigenständiger Tarifvertrag vereinbart.**

### **Das Verhandlungsergebnis:**

- **Arbeitszeit**

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit wird für jedes Bundesland im Tarifgebiet West gesondert festgelegt.

Viele Arbeitnehmer werden in Zukunft länger arbeiten müssen.

Zukünftig wird es in den neuen Bundesländern West (außer Berlin und Hessen) unterschiedlich lange Arbeitszeiten geben; von ca. 38,7 Std./Woche (Schleswig Holstein) bis ca. 39,7 Std./Woche (Bayern).

Im Osten wird einheitlich weiterhin 40 Std./Woche gearbeitet.

(Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit für die Arbeitnehmer der Freien und Hansestadt Hamburg wird auf 39,0 Stunden festgelegt.

Für Beschäftigte, die ständig im Schicht- oder Wechselschichtdienst beschäftigt sind, beträgt die Arbeitszeit weiterhin 38,5 Stunden wöchentlich)

Bei Teilzeitbeschäftigten, mit denen im Arbeitsvertrag eine feste Stundenzahl vereinbart ist und bei denen sich mit Inkrafttreten dieses Tarifvertrages das Entgelt wegen einer anderen Relation von ermäßigter zur vollen Arbeitszeit vermindert, ist auf Antrag der/des Beschäftigten die Stundenzahl so aufzustocken, dass die Höhe ihres bisherigen Brutto-Entgelts erreicht wird.

### **Die Regelung der Arbeitszeit tritt zum 1. November 2006 in Kraft.**

- **Einmalzahlung für 2006 und 2007**

Je nach Entgeltgruppe sind für 2006 und 2007 Einmalzahlungen zwischen 50 und 450 Euro vereinbart.

Mit den Bezügen im Juli 2006 erhalten die Beschäftigten Einmalzahlungen im Ost und West wie folgt ausgezahlt.

EG 1 bis	EG 8 =	150 Euro
EG 9 bis	EG 12 =	100 Euro
EG 13 bis	EG 15 =	50 Euro

Mit den Bezügen im Januar 2007 erhalten die Beschäftigten Einmalzahlungen im Ost und West wie folgt ausgezahlt.

EG 1 bis	EG 8 =	310 Euro
----------	--------	----------

EG 9 bis EG 12 = 210 Euro  
EG 13 bis EG 15 = 60 Euro

Mit den Bezügen im September 2007 erhalten die Beschäftigten Einmalzahlungen im Ost und West wie folgt ausgezahlt.

EG 1 bis EG 8 = 450 Euro  
EG 9 bis EG 12 = 300 Euro  
EG 13 bis EG 15 = 100 Euro

- **Anhebung der Vergütungen**

Ab 2008 gilt dann eine lineare Gehaltserhöhung.

Die Beträge der Entgelttabellen werden im Tarifgebiet West ab Januar 2008 und im Tarifgebiet Ost ab Mai 2008 in Höhe von 2,9 % erhöht.

- **Jahressonderzahlung** ( früher Weihnachts- und Urlaubsgeld)

Zwischen 35 und 95 % je nach Entgeltgruppen gestaffelt.

Folgende Staffelung für die nächsten 3 Jahre:

EG 1 bis EG 8 = 95 % West 71,5 % Ost  
EG 9 bis EG 11 = 80 % West 60 % Ost  
EG 12 bis EG 13 = 50 % West 45 % Ost  
EG 14 bis EG 15 = 35 % West 30 % Ost

Folgende Besonderheiten gelten für die Jahressonderzahlung:

Beschäftigte, die vor dem 30.06.2003 eingestellt wurden und bei denen die Tarifverträge nachwirken, erhalten 2006 mit den November-Bezügen nach der oben dargestellten Staffelung die Jahressonderzahlung (durchschnittlich gezahltes monatliches Entgelt, ohne Überstundenentgelt, Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien) und zusätzlich Urlaubsgeld. Ab 2007 wird ausschließlich die Staffelung aus der Jahressonderzahlung gezahlt.

Für die Beschäftigten, mit denen arbeitsvertraglich vor dem Tag des In-Kraft-Tretens dieses Tarifvertrages abweichende Vereinbarungen zum Weihnachts- und Urlaubsgeld getroffen wurden, richtet sich der Anspruch auf Zuwendung und Urlaubsgeld für 2006- nach den zum 19.Mai 2006 geltenden Landesregelungen. (sog. Neuverträge).

Für 2007 erhöht sich die Summe aus 2006 um 50% des Differenzbetrages gegenüber der Staffelung der Jahressonderzahlung.

Ab dem Jahr 2008 erfolgt die Jahressonderzahlung nach Staffelung.

- **Leistungsentgelt**

Zukünftig bis zu 8 Prozent zusätzlich zum Tabellenentgelt. Start im Januar 2007 mit 1 Prozent.

Die Zielgröße ist 8 % und bis zu einer anderen Vereinbarung wird ein Gesamtvolumen von 1% der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres aller unter den Geltungsbereich des TV-L fallenden Beschäftigten des jeweiligen Arbeitgebers für das Leistungsentgelt zur Verfügung gestellt.

Es besteht die Verpflichtung, die Leistungsentgelte jährlich auszuführen. Die Leistungsentgelte sind zuzusichern.

**Nähere Regelungen über die Ausgestaltung des Leistungsentgelts werden in landesbezirklichen Tarifverträgen vereinbart.**

- **Sonstige manteltarifvertragliche Regelungen wie Entgeltumwandlung**

Es wird ein Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung vereinbart.

**Krankengeld**

Für die Beschäftigten, die unter § 71 BAT fallen und in der privaten Krankenversicherung versichert sind, bleibt die Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall für die Dauer von bis zu 26 Wochen erhalten.

Die Bezugsfrist für den Krankengeldzuschuss wird einheitlich in beiden Tarifgebieten auf 39 Wochen verlängert.

**Beibehaltung** der Unkündbarkeit im Westen  
der Haftungsregelung des BAT, sowie  
der Regelung zur Schadenshaftung

**Kurzfassung**

- Der TV-Länder wird zum 01. November 2006 in Kraft gesetzt.
- Die Mindestlaufzeit ist bis zum 31.12.2009 festgeschrieben.  
Einmalzahlungen zwischen 50 und 450 Euro sind je nach Entgeltgruppe für 2006 und 2007 vereinbart.
- Jahressonderzahlung (früher Weihnachts- und Urlaubsgeld) sind zwischen 35 und 95 % je nach Entgeltgruppen gestaffelt.
- Erhöhung der Entgelttabellenbeträge erfolgt ab 2008 um 2,9 %
- Arbeitszeit – keine einheitliche Arbeitszeit und zukünftig länger TDL- Länder: 39,22 Std./Woche durchschnittlich, durchweg unterhalb der 40 Std./Woche.
- Krankengeld wird einheitlich auf 39 Wochen verlängert.

**Tabelle TVöD**  
TV- Länder

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
	nach 1 Jahr		nach 3 Jahren	nach 6 Jahren	nach 10 Jahren	nach 15 Jahren
<b>15</b>	<b>3.384</b>	<b>3.760</b>	<b>3.900</b>	<b>4.400</b>	<b>4.780</b>	
<b>14</b>	<b>3.060</b>	<b>3.400</b>	<b>3.600</b>	<b>3.900</b>	<b>4.360</b>	
<b>13</b>	<b>2.817</b>	<b>3.130</b>	<b>3.300</b>	<b>3.630</b>	<b>4.090</b>	
<b>12</b>	<b>2.520</b>	<b>2.800</b>	<b>3.200</b>	<b>3.550</b>	<b>4.000</b>	
<b>11</b>	<b>2.430</b>	<b>2.700</b>	<b>2.900</b>	<b>3.200</b>	<b>3.635</b>	
<b>10</b>	<b>2.340</b>	<b>2.600</b>	<b>2.800</b>	<b>3.000</b>	<b>3.380</b>	
<b>9</b>	<b>2.061</b>	<b>2.290</b>	<b>2.410</b>	<b>2.730</b>	<b>2.980</b>	
<b>8</b>	<b>1.926</b>	<b>2.140</b>	<b>2.240</b>	<b>2.330</b>	<b>2.430</b>	<b>2.493</b>
<b>7</b>	<b>1.800</b>	<b>2.000</b>	<b>2.130</b>	<b>2.230</b>	<b>2.305</b>	<b>2.375</b>
<b>6</b>	<b>1.764</b>	<b>1.960</b>	<b>2.060</b>	<b>2.155</b>	<b>2.220</b>	<b>2.285</b>
<b>5</b>	<b>1.688</b>	<b>1.875</b>	<b>1.970</b>	<b>2.065</b>	<b>2.135</b>	<b>2.185</b>
<b>4</b>	<b>1.602</b>	<b>1.780</b>	<b>1.900</b>	<b>1.970</b>	<b>2.040</b>	<b>2.081</b>
<b>3</b>	<b>1.575</b>	<b>1.750</b>	<b>1.800</b>	<b>1.880</b>	<b>1.940</b>	<b>1.995</b>
<b>2</b>	<b>1.449</b>	<b>1.610</b>	<b>1.660</b>	<b>1.710</b>	<b>1.820</b>	<b>1.935</b>
<b>1</b>	<b>je 4 Jahre</b>	<b>1.286</b>	<b>1.310</b>	<b>1.340</b>	<b>1.368</b>	<b>1.440</b>

1. Endstufe für Arbeiter der LGr. 9 Stufe 4 nach 7 Jahren in der Stufe 3
2. Endstufe Angestellte Vb BAT ohne aufstieg und Aufsteiger Vb aus Vc BAT; Stufe 3 nach 5 Jahren in der Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in der Stufe 3
3. Endstufe für Arbeiter der LGr. 2 mit Aufstiegen nach LGr 2a und LGr 3 und Angestellte VGr. VIII BAT mit und ohne Anwartschaft auf Aufstieg nach VGr. VII BAT
4. Endstufe für Angestellte VGr. X BAT mit Aufstiegen nach VGr. IXb BAT, sowie Arbeiter LGr. 1 mit Aufstieg nach LGr. 1a

### **Zuordnung bisheriger Lohn- und Gehaltsgruppen in die Entgelttabelle**

#### **Entgeltgruppe 1**

Beschäftigte mit einfachsten Tätigkeiten

#### **Entgeltgruppe 2**

Lohngruppe 1 mit Aufstieg LGr. 1a  
BAT X mit Aufstieg nach IX bzw. IXb  
IX bzw. IXb mit Aufstieg nach IXa

#### **Entgeltgruppe 2Ü**

Lohngruppe 1 mit Aufstiegen nach LGr. 2, und 2a  
Lohngruppe 2 mit Aufstieg nach LGr. 2a

#### **Entgeltgruppe 3**

Lohngruppe 2 mit Aufstiegen nach LGr. 2a und 3  
Lohngruppe 2/2a mit Aufstieg nach LGr 3a  
Lohngruppe 3 nach Aufstieg aus 2 und 2a

BAT VIII mit und ohne Anwartschaft auf BAT VII  
(BAT VIII nach Aufstieg aus IXb)

#### **Entgeltgruppe 4**

Lohngruppe 3 mit Aufstiegen nach LGr. 4 und 4a  
Lohngruppe 4 mit Aufstieg nach LGr. 4a  
Vorhandene Aufsteiger 4 bzw. 4a

#### **Entgeltgruppe 5**

Lohngruppe 4 mit Aufstiegen nach LGr. 5 und 5a  
Lohngruppe 5 mit Aufstieg nach LGr. 5a  
Vorhandener Aufsteiger in LGr. 5, 5a  
BAT VII (vorhandene Aufsteiger aus BAT VIII, originäre VII mit und ohne Anwartschaft auf Aufstieg nach BAT VIb)  
Beschäftigte in BAT VIII, mit dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit mit In-Kraft-Treten der neuen Entgeltordnung

#### **Entgeltgruppe 6**

Lohngruppe 5 mit Aufstiegen nach LGr. 6 und 6a  
Lohngruppe 6 mit Aufstieg nach LGr. 6a  
Vorhandener Aufsteiger in LGr. 6, 6a  
BAT VIb originär mit und ohne Anwartschaft auf Aufstieg nach BAT Vc  
Vorhandener Aufsteiger aus BAT VII in BAT VIb

#### **Entgeltgruppe 7**

Lohngruppe 6 originär mit Aufstiegen nach LGr 7 und 7a  
Lohngruppe 7 originär mit Aufstieg nach LGr 7a  
Vorhandener Aufsteiger in LGr. 7, 7a

#### **Entgeltgruppe 8**

Lohngruppe 7 originär mit Aufstiegen nach LGr 8 und 8a  
Lohngruppe 8 originär mit Aufstieg nach 8a  
Vorhandene Aufsteiger in Lohngruppe 8, 8a  
BAT Vc originär, mit und ohne Anwartschaft auf Aufstieg nach BAT Vb  
Vorhandene Aufsteiger aus BAT VIb nach Vc

#### **Entgeltgruppe 9**

Lohngruppe 9  
BAT IVb ohne Aufstieg nach BAT IVa  
BAT IVb nach Aufstieg aus BAT Va ohne weiteren Aufstieg nach BAT IVa  
BAT IVb nach Aufstieg aus BAT Vb  
BAT Va nach ausstehendem BAT Aufstieg nach IVb ohne weiteren Aufstieg nach BAT IVa  
BAT Va ohne Aufstieg nach BAT IVb  
BAT Vb mit ausstehendem Aufstieg nach BAT IVb  
BAT Vb ohne Aufstieg nach BAT IVb  
BAT Vb nach Aufstieg aus BAT Vc  
Vorhandene Aufsteiger aus BAT Vc

#### **Entgeltgruppe 10**

BAT IVb mit Aufstieg nach IVa

#### **Entgeltgruppe 11**

BAT IVa mit Aufstieg nach BAT III

#### **Entgeltgruppe 12**

BAT III mit Aufstieg BAT II

#### **Entgeltgruppe 13**

BAT II – BAT IIa

**Entgeltgruppe 14**

BAT II Bzw. IIa mit Aufstieg nach Ib

**Entgeltgruppe 15**

BAT Ib mit Aufstieg nach Ia  
BAT Ia

**Entgeltgruppe 15Ü**

BAT I